



REN  
ADI

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2023

# OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO .....	2
NAŠE SLUŽBY .....	8
PROJEKTY (A EVENTY).....	17
PEEŘI .....	22
ORGÁNY SPOLEČNOSTI .....	24
PŘEHLED HOSPODAŘENÍ .....	26

# ÚVODNÍ SLOVO

Z roku 2023 si vybavuju jen střípky, ostré kontury už smazal rok 2024. Minulý rok byl obdobím velkých změn, do Renadi nastoupilo mnoho nových kolegů\*yn, bylo fajn mezi nimi zahlédnout i známé tváře z minulých prací. Do týmu jsme také přivítali\*y novou kolegyni, se kterou přišel inspirativní způsob přemýšlení nad klientskou prací. Radost mi dělala individuální a párová spolupráce s klienty\*kami, z jejich příběhů jsem celkově minulý rok dost čerpala. Byly to příběhy plné odvahy, přijetí, uvědomění, houževnatosti a malých i velkých vítězství. Cením si toho, že mi Renadi umožnilo se dál vzdělávat v terapeutických nástrojích a technikách, které jsem se následně snažila uplatňovat při spolupráci s klienty\*kami.

*Adina*

Úvodní slova slova svádí k rekapitulaci, kam jsme se za loňský rok zase posunuli\*y. Ano, znovu se nastartoval terén jako plnohodnotná služba, podařilo se sestavit erudovaný team pro projekt Housing First, peerské aktivity rostou jako houby po dešti a je o ně zájem, přístup Harm Reduction je pevně ukotven v metodice kontaktního centra a terapeutickým službám se daří rozvíjet skupinovou práci. Ale důležitá je podle mě jiná věc. A to, že se nám i po sedmi letech od vzniku Renadi daří držet velkou chuť do práce, entuziasmus a chuť hledat nové cesty, a přitom držet stávající služby, v podstatě pilíře Renadi, v odpovídající kvalitě. Kolegové a kolegyně, díky za to.

*Roman*

S rokem 2023 se rozvíjela touha dát komunikaci přes sociální síť větší jiskru. Snažíme se vytvářet jazykově srozumitelný a graficky příjemný obsah pro naše čtenáře\*ky. Spustili\*y jsme originální edukační příspěvky na vlně destigmatizace a naděje ke změně.

V listopadu jsme také uspořádali\*y besedu v rámci Týdne zodpovědného hraní. Po dlouhé době živá akce v Renadi. Náš klient poprvé sdílel svou cestu z gamblingu na veřejnosti. Společenská místnost se naplnila až po okraj lidmi z nejrůznějších koutů, kteří bedlivě naslouchali\*y jeho příběhu.

*Eva T.*



Nastoupila jsem do Renadi v dubnu 2023 a pro mě osobně se tak rozjel jeden z nejhezčích pracovních roků mého života. Je krásné a obohacující být součástí týmu lidí, kteří do své práce vkládají veškeré své úsilí – pot, krev a slzy. Ale taky radost a pocit zásti učinění, když se něco dobrého podaří, nadšení se učit pořád něco nového, protože každý lidský příběh je jedinečný.

V Bytech následné péče je to jako na horské dráze, jak už to v životě bývá. Děkuji za možnost být vždy i třeba jen chvíli s našimi klienty\*kami na cestě k zotavení. Věřím, že všichni dáváme ze sebe to nejlepší, abychom se my i naši klienti\*ky měli\*y tak, jak si zasloužíme – dobře.

Motto: Nikdo nedokáže pomoci všem, ale každý\*á může pomoci aspoň někomu.

*Dáša*

Skromnost stranou. Rok 2023 byl velmi úspěšným rokem. Po hubeném roce 2022 se nám podařilo získat každý projekt, který jsme podali\*y. Vlivem toho nastal takový Renadi boom, s čímž přišla potřeba větších prostor. Máme proto několik úžasných nových týmů a několik krásných světlých kancelář. A tak to u nás v nezisku chodí, jednou jsi dole, jednou nahoře. Snad nám to štěstí ještě chvíli bude přát.

*Hanka*

Jednou z aktivit, která mi přinesla v roce 2023 radost, uspokojení a motivaci k práci, byly skupiny následné péče.

*Honza*

V roce 2023 vznikla podpůrná skupina „Na jedné vlně“. Skupina je určena pro lidi, kteří mají problém s užíváním alkoholu, léků, gamblingem či digitálními technologiemi. Lidé v této skupině měli\*y možnost navázat nové kontakty, sdílet svoje věci, jak ohledně svého užívání, tak i běžného života. Podnikli\*y jsme pár společných aktivit, např. návštěvu koncertu. Bylo to moc fajn :).

*Ivana*

Rok 2023 byl pro mě nový, pes-  
trý a obohacující. Od května  
jsem začala pracovat na projek-  
tu Empatická podpora během  
zotavení v malém, ale o to víc  
skvělém týmu s kolegyněmi  
Hankou a Verčou. V rámci toho-  
to projektu jsme dělaly mnoho  
rozhovorů, během kterých jsem  
poznala hodně nových lidí a do-  
zvěděla se spoustu informací  
o závislosti a procesu zotavení.  
Taky jsem zjistila, že všechno je  
o vztazích mezi lidmi a jak jsou  
pevné a kvalitní vztahy v proce-  
su zotavení důležité. Stala jsem  
se součástí peerského týmu,  
který sice procházel různými  
turbulencemi, ale ty nás v ko-  
nečném důsledku posunuly  
a obohatily, teda aspoň mě :-).  
Jsem ráda, že jsem jeho sou-  
částí, pomáhá a inspiruje mě to  
na mé cestě zotavení.

*Eva B.*

Rok 2023 byl pro rokem mno-  
ha náročných výzev ale taky  
spousty radosti. Vnímám, že  
všichni společně rosteme a po-  
souváme Renadi tam, kam nám  
to dává smysl. Jsem vděčná za  
to, že pracuji v organizaci, která  
se nebojí nových trendů a jejíž  
zaměstnancům\*kyním záleží  
nejen na tom, aby to celé do-  
hromady fungovalo, ale také na  
tom, abychom se nezasekli\*y  
na místě. Největší díky tedy  
patří zpátky do organizace ke  
každému a každé z nás, protože  
bez jednotlivých hlasů a při-  
ložených rukou k dílu bychom  
určitě nemohli\*y být tam, kde  
jsme.

*Gába*

Pro mě osobně byl tento rok  
období velkých změn. Začal  
jsem pracovat v novém týmu,  
který se podařilo skvěle po-  
skládat. Společně s ním jsme se  
pusťli do Recovery bydlení, které  
má potenciál měnit lidské živo-  
ty. Učil jsem se novým rolím,  
zejména při vyjednávání s ma-  
jiteli\*kami bytů, nebo adminis-  
trativě spojené s nájmy. Podpo-  
ra a zároveň svoboda, kterých  
se mi v Renadi dostává, mně  
pomáhá tyto výzvy zvládat  
a věřím, že tomu tak bude i v dal-  
ších letech.

*Adam*

Za mě byl rok 2023 v Renadi rokem nových podnětů, přibyla nám spousta nových kolegů\*yn a přineslo to nový náboj do organizace. Povedlo se nám dotáhnout důležité organizační procesy v rámci sjednocených hodnot a postojů za organizaci, které se podařily zhmotnit do grafické a textové podoby. Byl to náročný úkol, ve kterém však vidím velký přesah a smysl. Mimo to se mi podařilo převzít a udržet naživu preventivní činnost Renadi v rámci realizací programů do škol. Velké díky patří všem kolegyním\*ům, co mě v tom podrželi\*y. V tomto směru vidím velký potenciál a doufám, že se nám v roce 2024 podaří preventivní činnost rozšířit. Doufám, že se nám podaří pokračovat v rozvoji jak organizace uvnitř, tak i v rozšiřování našich činností pro klienty\*ky.

*Ondřej*

Přišli\*y mezi nás noví lidé, ať už klientstvo či pracovníctvo, nové projekty a výzvy, a my přišli\*y díky tomu všemu do nových prostor a současně jsme se posunli\*y zase o další úroveň dál na naší cestě za lepším světem. Paletu možností jsme klientstvu mohli\*y díky novým projektům rozšířit, a být jim tak snad ještě o něco blíže. Renadi i v roce 2023 trpělivě prošlapávalo cestu Svobody v práci, resp. principy svobody a osobní zodpovědnosti, partnerství, participativnosti i nehierarchie. Děkuji, že spolu můžeme jít.

*Tereza*

Do Renadi jsem nastoupila v dubnu 2023. Bylo to v čase, kdy se Renadi rozšířilo o nové členy\*ky, vznikaly nové projekty. Bylo třeba zařídit, sehnat, objednat a přestěhovat spoustu věcí. Tak jsem do toho rozjetého vlaku rovnou naskočila a lastně jsem ještě nevyskočila, je to tu pořádná jízda!

*Mana*





**NAŠE SLUŽBY**



# KONTAKTNÍ CENTRUM

Vstup do roku 2023 byl klidný, ačkoliv jsme věděli\*y, že nás čekají změny. Po dlouhé personální stabilitě týmu přišla staronová obměna – nikdo neodešel, nikdo nepřišel, přesto tým dostal novou koordinátorku a změnil se výše a náplně úvazků. Velkou část energie jsme nadále věnovali\*y podpoře našich klientů\*ek. Rozhodli\*y jsme se jít vstříc jejich potřebám a vyslechli\*y jsme jejich volání po tom „být mezi svými“. Na jaře jsme uspořádali\*y první běh svépomocné podpurné skupiny vedenou naší peer konzultantkou. O skupinu byl takový zájem, že pokračovala i na podzim a plánujeme její pokračování i v dalších letech.

Tímto jsme však v naslouchání potřeb klientů\*ek neskončili\*y. Čím dál více se na nás obracejí lidé s potížemi užívání alkoholu v kombinaci s kratomem či nadužívání digitálních technologií, proto jsme se v těchto oblastech začali\*y více

vzdělávat a začali\*y jsme nabízet služby lidem potýkajícím se s těmito druhy závislostí.

Jak byl vstup do roku poklidný, o to byl konec roku hektičtější. Podzim a zima bylo období nemoci, celý tým střídavě pobýval v pracovních neschopnostech a bylo nutné, abychom zajistili\*y chod služby i v minimálním počtu pracovníků\*ic. Díky tomu jsme si znovu ověřili\*y, že zvládneme dobře fungovat i pod stresem, jsme schopni\*é se přizpůsobovat aktuální situaci a vždy být připraveni pomoci každému, kdo se na nás obrátí.

V roce 2023 se na nás obrátilo **620 osob**, z nichž **43 % žen a 57 % mužů**. Nejčastější téma bylo stále **problémové užívání alkoholu (80 %**, z toho **2 % v kombinaci s kratomem)**, dále jsme s klienty\*kami řešili\*y téma **gamblingu (8 %)**, užívání **léků (5 %)** a **digitálních technologií (1 %)**.

# AMBULANCE RENADI

Možná jste o Ambulanci Renadi nevěděli\**y*, že tato služba je schopna pomoci i lidem, kteří trvale žijí na území Jihomoravského kraje arodným jazykem jim není čeština. Ono mluvit o závislosti není lehké a natož v cizí řeči. Zkuste si představit, že jste v těžkém životním období a domluvit se cizí řečí je pro Vás komplikované. Ano, základy umíte, ale mluvit o niterných věcech? Jak přesně vyjádřit to, co se ve vás odehrává jazykem, který není vaší součástí od dětství? Není to jazyk, kterým promlouváte sami k sobě. Ambulance Renadi se může pochlubit nejen odborníky a zkušenými lidmi v oblasti závislostí, ale i týmem, který v roce 2023 poskytl individuální konzultace v angličtině, v němčině, ve slovenštině, v polštině a v ruštině.

V roce 2023 jsme pomohli\**y* **208 klientům**, z toho bylo **65 % žen** a **35 % mužů**, se kterými jsme strávili\**y* téměř 2887 hodin. S našimi klienty nejčastěji řešíme

problematické pití **alkoholu (90 %)**, poté tématu spojená s **gamblingem a online sázením (8 %)** a užíváním **léků (2 %)**.

Pestrost témat individuálních konzultací s klienty\**kami* by se mohla rovnat nabídce barev v přírodě. S každým klientem\**kou* k nám přichází specifické téma. Téma, které mělo za následek to, co mají všichni naši klienti\**ky* společné – závislost. Na individuálních konzultacích jsme řešili\**y* krom osobního tématu klienta\**ky* i nadměrné užívání alkoholu, léků a nadměrné hazardního hraní, a s tím spojená témata jako práce s dluhy, zajištění stabilního bydlení a získání zaměstnání, zlepšení vztahů a komunikace v rodině či jiných blízkých vztazích.

Náš tým je velmi aktivní ve vzdělávacích aktivitách. Kouzlem týmu je fakt, že každého z nás lákají jiné kurzy, které v průběhu roku navště-

vujeme a nabyté znalosti z nich sdílíme mezi sebou v rámci intervizí a porad. Je krásné pozorovat, jak jako tým najdeme vždy shodu, a to i přesto, že na různé věci nahlížíme různými způsoby. V minulém roce jsme se zaměřovali\* y na plnění povinností v psychoterapeutických výcvicích, dovzdělávali\* y se v jednotlivých technikách a metodách práce. Naši pozornost upoutaly i různé tematické semináře, jako například kurz na téma hraniční porucha osobnosti, mindfulness, trauma a závislost a psychohygienu pomocí techniky TRE. Tým pravidelně absolvuje individuální a týmové supervize, které současně s pravidelnými intervizemi zajišťují kvalitu a odbornost služby.

## NÁSLEDNÁ PÉČE RENADI

V rámci Následné péče jsme vyzkoušeli\* y možnost otevřít dvě terapeutické skupiny a světe, div se! Skupiny se zaplnily. Těší nás, jaký je o skupinovou terapii zájem. Nebyli\* y bychom to my, kdybychom nezkusili\* y otevřít jednu ze skupin tak trochu jinak. Dali\* y jsme hlavy dohromady a vymysleli\* y jsme něco, co jsme v Renadi doposud nedělali\* y. Slovo dalo slovo, výzkumy data, zkušenosti názory a už jsme otevírali\* y druhou skupinu. Jak se povedla? Plná byla, klienti\* ky chodili\* y a stále chodí. Na výzkumná data (tedy závěrečné hodnocení) však stále čekáme, ona totiž ta skupina běží ještě teď.

V roce 2023 jsme pomohli\* y **124 klientům**, z toho bylo **45 % žen** a **55 % mužů**, se kterými jsme strávili\* y téměř 2603 hodin. S našimi klienty\* kami nejčastěji řešíme problematické pití **alkoholu (95 %)**, poté témata spojená s **gamblingem a online sázením (3 %)** a užíváním **léků (2 %)**.

Obsahem individuálních konzultací a skupinových terapií je začlenění se do běžného života, do života abstinenta\* ky. Do života bez návykové látky/ návykového chování. Součástí konzultací jsou i témata, jako je práce s dluhy, zajištění stabilního bydlení a získání zaměstnání, zlepšení vztahů a komunikace v rodině či jiných blízkých vztazích.

Náš tým se může pyšnit svou pestrostí ve vzdělání a přístupu k práci s klientem\* kou. Každý z nás má jiný pohled na věc a tomu i podmiňuje vyhledávané kurzy, semináře a výcviky, což je skvělé při naplňování individuálního přístupu s klienty\* kami. Ve světě i v Brně jsou hlavy různé, a tak každý\* á z nás potřebuje tak trochu něco jiného - odlišný přístup či metodu práce. Přestože jsme každý\* á jinak profesně směřováni a jinak smýšlející, dokážeme vždy dosáhnout konsenzu. Není odlišnost výhodou? U nás rozhodně ano! Tým pravidelně absolvuje indivi-

duální, týmové a skupinové supervize, které současně s pravidelnými intervizemi zajišťují kvalitu a odbornost služby.





# TERÉN

Terénní služba Renadi funguje od 1. 3. 2023 v rámci projektu operačního programu Zaměstnanost plus pod registračním číslem CZ.03.02.01/00/22\_018/0000735. Díky změně financování terénní služby došlo ke změnám v úvazcích a tým byl rozšířen o novou peer pracovníci a sociální pracovníci. Od března 2023 jsou tedy úvazky v přímé práci na pozici peer konzultant\*ka 0,8 a na pozici sociální pracovník\*ice 1,5 úvazku.

Terénní služba navazuje na předchozí fungování služby. Dále probíhá pravidelná distribuce hygienických pomůcek, zdravotního materiálu a potravinové pomoci v centru Brna u zájemců\*kyň o službu bez přístřeší. Terénní služba funguje v oblasti Brno-město a pracovníci\*ce kontaktují a dochází za klienty\*kami na ulici, do domácností, do nemocnic nebo do jiných institucí a organizací. Služba pracuje s lidmi se závislostí na alkoholu, lécích nebo gamblingu.

V roce 2023 jsme kontaktovali\*ý **247 osob** ohrožených minimálně jednou z výše uvedených závislostí. Z toho bylo osloveno **71 žen** a **176 mužů**. Navíc bylo k tomuto počtu v dlouhodobé spolupráci 20 mužů a 13 žen. U těchto klientů\*ek docházelo k pravidelné podpoře v domácím prostředí, nebo v nemocnici. U dvou žen z dlouhodobé spolupráce došlo k míře podpory vyšší než 40 hodin. U třech žen došlo k podpoře vyšší než 20 hodin a u pěti mužů byla podpora více než 20 hodin.

Pracovníci\*ce terénní služby se dále vzdělávali\*ý v oblasti závislosti, harm reduction, komunikačních dovedností a motivace klientů\*ek. Terénní služba měla pravidelnou podporu supervize pod vedením Mgr. Ladislava Ptáčka a pravidelně každý týden docházelo k interviznímu setkání celého týmu. Pracovníci\*e se zúčastnili\*ý Letní školy harm reduction, kterou pravidelně pořádá organizace Sananim z.ú. Letní školy HR se

účastní adiktologické služby z celé republiky. Dochází zde ke sdílení zkušeností, navazování kontaktů, seznámení s jinými organizacemi a jejich fungováním. Nedílnou součástí programu Letní školy HR jsou i panelové diskuse na různá témata, kterých se terénní tým Renadi aktivně účastnil.

Terénní tým Renadi pravidelně spolupracuje a dochází do Psychiatrické nemocnice v Černo-  
vicích, kde proběhla i prezentace služby před  
personálem všech oddělení. Pravidelná spolu-  
práce probíhá i na 23. oddělení Fakultní nemoc-  
nice Bohunice, kde rovněž proběhla prezentace  
před pacienty\*kami, které jsme seznámili\*y  
se službami Renadi a možnostmi spolupráce  
s terénní službou. Terénní služba dlouhodobě  
a soustavně spolupracuje s Diecézní charitou  
Brno, Společností Podané ruce a organizací  
Práh jižní Morava. Spolupráce probíhala i s jinými  
institucemi, organizacemi a spolky v Brně.

## **PR aktivity**

Propagace terénního projektu probíhala pro-  
střednictvím tištěných letáků, které se rozdávaly  
do jiných organizací či institucí, uživatelům\*kám  
a jejich blízkým. Dále prostřednictvím interak-  
tivního webu nebo sociálních sítí a skrze síťo-  
vou pracovníci, která měla publicitní agendu  
na starosti v rámci svého úvazku. Propagační  
a osvětové aktivity probíhaly i prostřednictvím  
přednášek na Středních a Vyšších odborných  
školách a v Psychiatrické nemocnici Černovice.

## BYTY NÁSLEDNÉ PÉČE

Služba Byty Následné péče (dále už jen Byty) funguje již druhým rokem. V tomto roce došlo k personální změně na pozici klíčové sociální pracovnice (case managerky). Naši kancelář jsme mohli\*y přestěhovat do nových prostor, které organizace v roce 2023 zajistila. Díky metodickému prostoru, tedy poradě, která dává pracovníkům služby možnost diskutovat o nápadech a námětech, jak službu posouvat dál, se během roku zavedla spousta nových prvků. Prodloužila se doba komunitních setkání na bytech, změnila se jejich struktura, pravidelné testování klientů\*ek se rozšířilo na krátké schůzky, volnočasové aktivity služba již plošně nenabízí všem klientům\*kám, ale jen těm, které pro daný týden na tuto aktivitu vytipuje atp. Z klientských námětů je třeba zmínit potřebu aktivity o víkendu. Byty pro klienty\*ky zrealizovaly volnočasové aktivity, které od posledního kvartálu roku 2023 fungují v brněnské Káznici. Odehrává se každou sobotu odpoledne, trvá

cca hodinu a půl, zajišťují ji dobrovolnice, které jsou z pravidla studentkami oborů, jako je psychologie nebo sociální práce. Tato aktivita dává klientům\*kám možnost mít i o víkendu podporu v podobě setkání se s ostatními lidmi a společným trávením volného času.

V roce 2023 jsme službu poskytovali\*y stále ve 3 bytech, v nichž je celková kapacita 8 klientů\*ek. Během roku jsme pracovali\*y s **21 klienty\*kami**. Obloženost byla 92 % (indikátor pobytové služby). Rok 2023 jsme končili\*y se 70 zájemci\*kyněmi v pořadníku.

Pracovníci Bytů se také podílejí na celoorganizačních aktivitách typu Peer festu a peer aktivit, pracovních skupinek nebo rozvíjení systematické spolupráce v Psychiatrické nemocnici Brno.

# PROJEKTY (A EVENTY)

V roce 2023 nám přálo štěstí. Štěstí přeje připraveným a to my byli\*y. Věděli\*y jsme, že na podzim se objeví balík projektových výzev z Operačního programu zaměstnanost, a proto jsme se už od jara 2022 scházeli\*y nad rozvíjením projektových nápadů. Nakonec jsme podali\*y tři z nich a ve všech případech jsme uspěli\*y. Od ledna se rozjel projekt **Recovery bydlení**. Díky podpoře z OPZ můžeme i v Renadi rozvíjet myšlenku Housing First v rámci projektu, který vede náš úžasný Adam Fialík. Adam si k sobě vybral hvězdný tým, a obohatil tak řady Renadi o dalších 6 lidí.

Od dubna jsme se vrhli\*y do čtrnáctiměsíčního výzkumného projektu **Empatická podpora zotavení** (Peer klub), který si kladl za cíl zmapovat situace, které klienti po odchodu z léčby zažívají a spustit alespoň limitovanou nabídku podpory, která na tato zjištění reaguje. Díky tomuto projektu jsme se měli\*y možnost radovat

ze společnosti a aktivit dvou nových kolegyně – Verči a Evy. Ačkoli jsme se nakonec rozhodli\*y neucházet o navazující projekt, stále doufáme, že se najde cesta, jak podpořit existenci Peer klubu.

Mimo evropské projekty jsou dalším zdrojem financí na inovativní a rozvojové aktivity Renadi dva dotační programy města Brna – **Městský program prevence kriminality a Protidrogová prevence/politika v oblasti drog a závislosti**.

Prvním dotačním titulem byl již tradičně podpořen projekt **Preventivní programy**, v rámci něhož nabízíme školám a nízkoprahovým centřům preventivní harm reduction program spojený s hraním deskové hry a příběhy peer konzultantů.

Pod hlavičkou druhého dotačního programu jsme realizovali\*y projekt **Vytvoření a pilotní**



**testování metodiky práce s digitálními závislostmi v sociálních službách.** Díky tomu vznikla velmi prakticky pojatá metodika v únosném rozsahu určená pro pracovníky sociálních služeb, případně pro školní psychology a psycholožky, kteří budou pracovat se zakázkou problematického užívání digitálních technologií.

Tradičně uspěl také projekt **Rozvoj peerství,** který si kladl za cíl podpořit peer konzultant(k)y v jejich profesní emancipaci a participaci na systému pomoci. Podpora proběhla jak formou vzdělávání a supervizí, tak formou propojení s peer konzultanty z jiných organizací v rámci námi organizovaných aktivit. Během projektu jsme zorganizovali\* druhý ročník Peer festu, na jehož realizaci přispěl také **Jihomoravský kraj.**

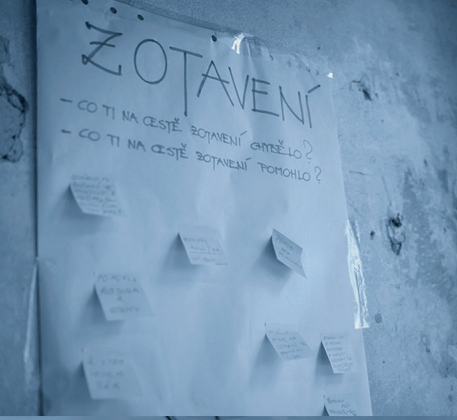
V roce 2023 jsme měli\* štěstí i v rámci nadačního fundraisingu. Podpořila nás **Nadace ČEZ,**

kteřá věnovala prostředky na facilitace debat k rozvoji svobodné firemní kultury v Renadi a také nás podpořila společnost Red Hat, díky jejímuž finančnímu daru jsme si mohli\*y nechat vyrobit větší množství deskových her na preventivní programy.

**Peer fest** proběhl dne 26. 5. 2023 v brněnské Káznici za účasti cca 80 lidí z řad peer konzultantů, odborníků z oblasti adiktologie a sociálních služeb i veřejnosti. V rámci programu účastníci vyslechli\*ý příspěvek Tenká hranice od Michaely Duffkové, zakladatelky stacionáře Alkos a autorky knihy Zápisník alkoholičky a Zápisník abstinenty. Dále zde došlo k představení knihy od Jiřího Pasze Normální šílenci, které doprovázela debata o destigmatizaci tématu duševního zdraví a o reformě psychiatrické péče. Po obědové pauze se konala panelová diskuse o začleňování peerů do sociálních služeb. V panelu zasedli peer konzultanti z různých oblastí sociálních služeb. Kromě adiktologie (Zuzana Rychnovská za Podané ruce a Teo Červenka za Renadi), byla zastoupena i zkušenost s duševním onemocněním (Václav Rolenc za Práh) a s výkonem trestu (Roman Zezula z Renarkonu). Oblast odborníků reprezentoval terapeut Pavel Nepustil (Narativ). Peer fest po-

skytl prostor k představení nedávno vzniknuvší Unie lidí se zkušeností se závislostí.

K příjemné a neformální atmosféře přispělo skvělé veganské občerstvení od Café in the Ghetto, hudební produkce DJ Rubénze a grilování v režii Renadi. V komornějším počtu proběhla závěrečná večerní aktivita pod vedením naší peer konzultantky Marty, která se mimo jiné věnuje také muzikoterapii. Marta nás provedla rozjímáním nad slovy a větami, které nás svazují a těmi, jež nás osvobozují. Jako absolventka muzikoterapeutického výcviku při meditaci využívala nejrozumnější hudební nástroje, čímž nám dopřála koupel ve zvucích a myšlenkách.



PEEŘI

V roce 2023 se stalo několik celkem zásadních událostí, které velmi ovlivnily jak chod peerského týmu, tak obecně peerství v Renadi. Náš tým se tento rok rozrostl nejdříve na 8 členů\*ek, ale na podzim jsme prošli\*ý opakovanou změnou koordinátora\*ky, a tím se tým usadil na 7 členech\*kách. Koordinátor byl poprvé za dobu fungování peerského týmu zvolený z řad samotných peerů. Během strategického plánování naší organizace vznikla nová pracovní skupina s názvem Skupinka peerství v Renadi, a to za účelem zpracovávání témat peerství v organizaci. Vzhledem k nárůstu členů\*ek týmu jsme hledali\*ý nový koncept vedení porad a zároveň vlastně nový koncept fungování peerského týmu. Prošli\*ý jsme několika těžkými situacemi, které nám daly podněty na zpracovávání témat v peerské skupince.

Zúčastnili\*ý jsme se několika vzdělávání, jako např. Storytelling, Trauma a závislost, Peer kurz od Podaných rukou nebo Letní škola Harm Reduction. Byli\*ý jsme několikrát přednášet v ji-

ných organizacích i mimo Brno. Stali\*ý jsme se členy\*kami nově vzniklého spolku Unie lidí se zkušeností se závislostí, kde jedna členka našeho týmu je dokonce členka Unijní rady spolku.

Dále jsme pracovali\*ý na propojování a síťování, a to buď přímo u nás v organizaci v rámci workshopu Peerství v Renadi, nebo přednáškami pro klienty\*ky a pracovníky\*ce jiných služeb. Dále třeba uspořádáním Peer brunche pro peer konzultanty\*ky z brněnských služeb. Započali\*ý jsme přetváření preventivních programů do škol se zapojením peer pracovníků\*ic. Za zmínku asi stojí i vytvoření vlastního kurzu s názvem Možnosti peerování, který vzešel od členů\*ek peerského týmu ve spolupráci s jinými pracovníky\*ce Renadi. Na závěr chci zmínit druhý ročník Peer festu s názvem Zapojování peer pracovníků\*ic do sociálních služeb - akce, která asi nejvíce symbolizuje práci našeho týmu a spolupráci s ostatními pracovníky\*ce Renadi. Tato akce se konala v Brněnské káznici a přišlo na ni bezmála 100 lidí včetně účinkujících.



# ORGÁNY SPOLEČNOSTI

## **Orgány společnosti k 31. 12. 2023**

**Zakladatelé:** Mgr. et Bc. et Bc. Veronika Šuráňová, Mgr. Roman Hloušek

**Statutární orgán – ředitelka:** Eva Johana Šteinigerová

**Správní rada:** Mgr. Marcela Severová, PhD. (předsedkyně), Václav Buchta, DiS., Mgr. Jakub Koutný

**Dozorčí rada:** Mgr. Lucie Buřilová (předsedkyně), Petra Kolesa, DiS., Bc. Andrea Janáčková

### **Změny ve složení orgánů společnosti v roce 2023:**

Správní radou byla jmenována ke dni 1. 7. 2023 ředitelkou: Eva Johana Šteinigerová a novou členkou dozorčí rady ke dni 23. 6. 2023: Petra Kolesa (dříve Kališová), DiS.

# PŘEHLED HOSPODAŘENÍ

# NÁKLADY

## KONTAKTNÍ CENTUM



## AMBULANCE RENADI



## NÁSLEDNÁ PÉČE RENADI



## TERÉNNÍ SLUŽBA



## BYTY NÁSLEDNÉ PÉČE



## ZDROJE FINANCOVÁNÍ

	JMK 101	JMK 105	MMB	MPSV	ESF
<b>Sociální služby</b>	Kontaktní centrum	2 062 100,00	175 200,00	458 000,00	
	Ambulance Renadi	1 742 800,00	137 500,00	412 000,00	
	Následná péče Renadi	2 004 900,00	170 300,00	445 000,00	
	Terénní služba Renadi				2 180 849,67
	Byty Následné péče				3 493 376,00
<b>CELKEM</b>	<b>5 809 800,00</b>	<b>483 000,00</b>	<b>1 315 000,00</b>	<b>3 493 376,00</b>	
<b>Projekty MMB</b>	DZ		200 000,00		
	PK		170 000,00		
	RP		315 000,00		
<b>CELKEM</b>			<b>685 000,00</b>		
<b>Projekty KPSV + OPZ</b>	Recovery bydlení				4 860 538,86
	Empatická podpora				1 639 445,99
<b>CELKEM</b>					<b>8 680 834,52</b>

# ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům RENADI, o.p.s.

## Zpráva o ověření účetní závěrky

### Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace RENADI, o.p.s.(dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2023 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace RENADI, o.p.s. k 31.12.2023 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2023** v souladu s českými účetními předpisy.

### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka Organizace.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

## **Odpovědnost ředitelky a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku**

Ředitelka Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.





Při sestavování účetní závěrky je ředitelka Organizace povinna posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

### **Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelkou.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitelka Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitosti trvání při sestavení účetní závěrky ředitelkou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

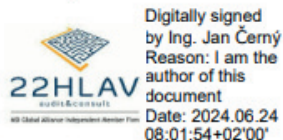
Naší povinností je informovat ředitelku a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.  
 člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem  
 MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms  
 Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem  
 evidenční číslo KAČR 277

24. června 2024

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2023
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2023 – 31.12.2023
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2023 – 31.12.2023



Ing. Jan Černý  
 evidenční číslo KAČR 2455



Dle  
vyhlášky č.  
504/2002  
Sb.

# ROZVAHA

**ke dni 31.12.2023**  
(v celých tisících Kč)

<b>IČ</b>
29368227

Název a právní forma účetní jednotky:

RENADI o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Sokolská 291/14  
Brno 602 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Sociální služby

## AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	1	0	0
<b>I.</b>	<b>Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>	2	0	0
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
	2. Software	4		
	3. Ocenitelná práva	5		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
<b>II.</b>	<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	10	0	0
	1. Pozemky	11		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
	3. Stavby	13		

	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17		
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
	2. Podíly - podstatný vliv	23		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
	4. Zápůjčky organizačním složkám	25		
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	28	0	0
	1. Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
	2. Oprávký k softwaru	30		
	3. Oprávký k ocenitelným právům	31		
	4. Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
	5. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
	6. Oprávký ke stavbám	34		
	7. Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotný	35		
	8. Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
	9. Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
	10. Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38		
	11. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		

<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>40</b>	<b>2025</b>	<b>6724</b>
<b>I.</b>	Zásoby celkem	41	0	0
1.	Materiál na skladě	42		
2.	Materiál na cestě	43		
3.	Nedokončená výroba	44		
4.	Polotovary vlastní výroby	45		
5.	Výrobky	46		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	48		
8.	Zboží na cestě	49		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
<b>II.</b>	<b>Pohledávky celkem</b>	<b>51</b>	<b>261</b>	<b>513</b>
1.	Odebíratelé	52		
2.	Směnky k inkasu	53		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	55	256	461
5.	Ostatní pohledávky	56		49
6.	Pohledávky za zaměstnanci	57		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotí	58		
8.	Daň z příjmů	59		
9.	Ostatní přímé daně	60		
10.	Daň z přidané hodnoty	61		
11.	Ostatní daně a poplatky	62		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných územních	64		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		



	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
	17. Jiné pohledávky	68	5	3
	18. Dohadné účty aktivní	69		
	19. Opravná položka k pohledávkám	70		
III.	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>71</b>	<b>1737</b>	<b>6186</b>
	1. Peněžní prostředky v pokladně	72	27	16
	2. Ceniny	73		
	3. Peněžní prostředky na účtech	74	1710	6 170
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
	6. Ostatní cenné papíry	77		
	7. Peníze na cestě	78		
IV.	<b>Jiná aktiva celkem</b>	<b>79</b>	<b>27</b>	<b>25</b>
	1. Náklady příštích období	80	27	25
	2. Příjmy příštích období	81		
	<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>82</b>	<b>2025</b>	<b>6724</b>

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>83</b>	<b>160</b>	<b>136</b>
I.	Jmění celkem	84	96	72
	1. Vlastní jmění	85		
	2. Fondy	86	96	72
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87		



II.	Výsledek hospodaření celkem	88	64	64
1.	Účet výsledku hospodaření	89	x	0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	2	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	62	64
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>92</b>	<b>1865</b>	<b>6588</b>
I.	Rezervy celkem	93	0	0
1.	Rezervy	94		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
1.	Dlouhodobé úvěry	96		
2.	Vydané dluhopisy	97		
3.	Závazky z pronájmu	98		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
6.	Dohadné účty pasivní	101		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	102		
III.	Krátkodobé závazky celkem	103	1850	6504
1.	Dodavatelé	104	10	12
2.	Směnky k úhradě	105		
3.	Přijaté zálohy	106		
4.	Ostatní závazky	107		
5.	Zaměstnanci	108	702	1 107
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	3	1
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdrav poj	110	373	609
8.	Daň z příjmů	111		
9.	Ostatní přímé daně	112	49	97
10.	Daň z přidané hodnoty	113		

	11. Ostatní daně a poplatky	114		
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115		3 307
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr celků	116		
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117		
	15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	118		
	16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
	17. Jiné závazky	120	1	25
	18. Krátkodobé úvěry	121		
	19. Eskontní úvěry	122		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
	21. Vlastní dluhopisy	124		
	22. Dohadné účty pasivní	125	245	378
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126	467	968
IV.	Jiná pasiva celkem	127	15	84
	1. Výdaje příštích období	128	10	17
	2. Výnosy příštích období	129	5	67
	<b>PASIVA CELKEM</b>	130	<b>2025</b>	<b>6724</b>

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
03.06.2024	Eva Johana Šteinigerová <b>RENADI, o.p.s.</b> sídl: Sokolská 14, 602 00 BRNO IČ: 293 68 227 	Eva Johana Šteinigerová 



Dle  
vyhlášky  
č.  
504/2002  
Sb.

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2023  
(v celých tisících Kč)

IČ

29368227

Název a právní forma účetní jednotky:

RENADI o.p.s.  
Sídlo účetní jednotky:  
Sokolská 291/14  
Brno 602 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Sociální služby

	Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni			
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem	
<b>A.</b>	Náklady	1	x	x	x
<b>I.</b>	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	4304	0	4304
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl. dodávek	3	1121		1 121
2.	Prodané zboží	4			
3.	Opravy a udržování	5	21		21
4.	Náklady na cestovné	6	48		48
5.	Náklady na reprezentaci	7	110		110
6.	Ostatní služby	8	3004		3 004
<b>II.</b>	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitřní organizačních služeb	11			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			

III.	Osobní náklady	13	17789	0	17789
10.	Mzdové náklady	14	13347		13 347
11.	Zákonné sociální pojištění	15	4368		4 368
12.	Ostatní sociální pojištění	16			
13.	Zákonné sociální náklady	17	74		74
14.	Ostatní sociální náklady	18			
IV.	Daně a poplatky	19	6	0	6
15.	Daně a poplatky	20	6		6
V.	Ostatní náklady	21	29	0	29
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
18.	Nákladové úroky	24			
19.	Kurové ztráty	25			
20.	Dary	26			
21.	Manka a škody	27			
22.	Jiné ostatní náklady	28	29		29
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr pol	29	0	0	0
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
26.	Prodaný materiál	33			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	12	0	12
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačn	36	12		12
VIII.	Daň z příjmů	37	0	0	0
29.	Daň z příjmů	38			
	<b>Náklady celkem</b>	39	22140	0	22140

<b>B.</b>	Výnosy	40	x	x	x
<b>I.</b>	Provozní dotace	41	20811	0	20811
<b>1.</b>	Provozní dotace	42	20811		20 811
<b>II.</b>	Přijaté příspěvky	43	243	0	243
<b>2.</b>	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
<b>3.</b>	Přijaté příspěvky (dary)	45	243		243
<b>4.</b>	Přijaté členské příspěvky	46			
<b>III.</b>	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	957		957
<b>IV.</b>	Ostatní výnosy	48	129	0	129
<b>5.</b>	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
<b>6.</b>	Platby za odepsané pohledávky	50			
<b>7.</b>	Výnosové úroky	51	118		118
<b>8.</b>	Kurzové zisky	52			
<b>9.</b>	Zúčtování fondů	53			
<b>10.</b>	Jiné ostatní výnosy	54	11		11
<b>V.</b>	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
<b>11.</b>	Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56			
<b>12.</b>	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
<b>13.</b>	Tržby z prodeje materiálu	58			
<b>14.</b>	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
<b>15.</b>	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	<b>Výnosy celkem</b>	61	22140	0	22140
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	62	0	0	0
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	63	0	0	0

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
03.06.2024	Eva Johana Šteinigerová <b>RENADI, o.p.s.</b> sídlo: Sokolská 14, 602 00 BRNO IČ: 293 68 227	Eva Johana Šteinigerová



## Příloha v účetní závěrce 2023

dle § 29 a 30 vyhl. č. 504/2002 Sb.

Údaje podle §30 odst. 1a) vyhlášky č. 504/2002 Sb:

Název a sídlo:	RENADI, o.p.s., Sokolská 14, 602 00, Brno
IČO:	29368227
Právní forma podniku:	obecně prospěšná společnost
Datum zápisu do rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného u Krajského soudu v Brně oddíl O 507:	21. září 2012

Předmět činnosti:	Poskytování registrovaných sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů. Pomoc a podpora lidem s psychickými problémy, včetně závislosti na alkoholu, hazardních hrách a lécích. Vzdělávání a supervize pro odbornou veřejnost.
-------------------	---

Údaje podle §30 odst. 1b) vyhlášky č. 504/2002 Sb:

Orgány obecně prospěšné společnosti:  
Statutární orgán: ředitelka: Eva Johana Šteinigerová

Správní rada:

předsedkyně správní rady:

Mgr. MARCELA SEVEROVÁ, PhD.

členové správní rady:

Mgr. JAKUB KOUTNÝ

VÁCLAV BUCHTA, DiS.

Dozorčí rada:

předsedkyně dozorčí rady:

Mgr. LUCIE BUŘILOVÁ

členové dozorčí rady:

Bc. ANDREA JANÁČKOVÁ, DiS.

PETRA KOLESA, DiS.

Zakladatelé:

Mgr. et Bc. et Bc. VERONIKA ŠURÁŇOVÁ

Mgr. ROMAN HLOUŠEK, DiS.

Změny v rejstříku obecně prospěšných společností: k 1. 7. 2020 došlo ke změně ředitele společnosti.

Údaje podle §30 odst. 1c) vyhlášky č. 504/2002 Sb

- |                                      |                           |
|--------------------------------------|---------------------------|
| 1. Rozvahový den:                    | 31. 12. 2023              |
| 2. Účetní období:                    | 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 |
| 3. Okamžik sestavení účetní závěrky: | 3. 6. 2024                |

Mezi rozvahovým dnem a sestavením závěrky nedošlo k významným událostem.

Údaje podle §30 odst. 1d) vyhlášky č. 504/2002 Sb.:

1. Účetní zásady:

Účetnictví je vedeno v souladu se zákonem o účetnictví č. 563/1991 Sb., vyhláškou č. 504/2002 Sb. a Českými účetními standardy č. 401 až 414. Účetní závěrka se sestavuje v plném rozsahu.

2. Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo úschovy:

Účetnictví je zpracováno pomocí účetního SW KeLEXPRESS. Doklady uloženy v sídle společnosti.

3. Způsoby oceňování:

- Investiční majetek – pořizovacími cenami plus vedlejší pořizovací náklady.
- Pohledávky a závazky – jmenovitou hodnotou.
- Peněžní prostředky a ceniny – jmenovitou hodnotou.
- Zásoby – nebyly.

4. Metody odpisování (§38 vyhlášky):

- Nehmotný majetek do 60 tis. Kč a hmotný majetek do 40 tis. Kč je účtován přímo do nákladů.
- Nehmotný majetek nad 60 tis. Kč a hmotný majetek nad 40 tis. Kč se odpisuje způsobem stanoveným pro daňové odpisy.
- Žádný majetek není zatížen zástavním právem
- Drobný majetek evidujeme v účetnictví v podrozvahové evidenci na účtu 971.

Údaje podle §30 odst. 1o) vyhlášky č. 504/2002 Sb.:

- |                         |        |
|-------------------------|--------|
| ▪ Výsledky hospodaření: |        |
| Hlavní činnost          | 0 Kč   |
| Hospodářská činnost:    | nebyla |

Údaje podle §30 odst. 1p) vyhlášky č. 504/2002 Sb:

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru: 24

- |                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| ▪ Mzdové náklady:             | 13 347 tis. Kč |
| ▪ Zákonné sociální pojištění: | 4 368 tis. Kč  |

Údaje podle §30 odst. 1u) vyhlášky č. 504/2002 Sb.:

1. Příspěvky na činnost od státních orgánů:

- Jihomoravský kraj (Státní dotace pro poskytovatele sociálních služeb dle § 101a zák. č. 108/2006 Sb. pro rok 2023): 5 809 800 Kč
- Jihomoravský kraj („Spolufinancování dotace MPSV z rozpočtu JMK“ pro rok 2023 (dle § 105 zák.č.108/2006 Sb.)): 483 000 Kč
- Dotace mimo dotační program 2023 Jihomoravský kraj: 49 000 Kč
- Dotační program pro oblast protidrogových aktivit v roce 2023 Jihomoravský kraj: 260 000 Kč
- Magistrát města Brna: 2 000 000 Kč
- Dotace MČ Brno-střed: 35 000 Kč
- Ministerstvo práce a sociálních věcí: 3 493 376 Kč



- Evropský sociální fond (ESF), program Operační program Zaměstnanost plus: 8 680 834,52Kč

## 2. Podrobný rozpis:

Činností RENADI o.p.s. je provozování pěti registrovaných sociálních služeb:

- AR – Ambulance Renadi
- KC – Kontaktní centrum Renadi
- NP – Následná péče Renadi
- BT – Byty následné péče
- TP – Terénní služba Renadi

Služby Ambulance Renadi, Kontaktní centrum Renadi a Následná péče Renadi jsou financovány ze tří zdrojů, a to dotace z Magistrátu Města Brna, Jihomoravského kraje a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Služba Byty následné péče jsou financovány v rámci Programu podpory B – celostátní/nadregionální služby Ministerstva práce a sociálních věcí.

Služba Terénní služba Renadi je financována z Evropského sociálního fondu (ESF), z programu Operační program Zaměstnanost plus.

Evropský sociální fond (ESF), rovněž prostřednictvím programu Operační program Zaměstnanost plus, financoval další aktivity společnosti RENADI, o.p.s., a to projekt Recovery bydlení registrační číslo CZ.03.02.01/00/22\_007/0000410 a projekt u Empatická podpora během zotavení (Peer klub) registrační číslo CZ.03.03.01/00/22\_021/0001412.

V roce 2023 byly realizovány preventivní projekty:

- Vytvoření a pilotní testování metodiky práce s digitálními závislostmi (DZ)
- Preventivní programy (PK)
- Rozvoj peerství (RP)

Tyto projekty byly financovány z Magistrátu Města Brna.

V roce 2023 nás rovněž podpořil ČEZ příspěvkem ze svého Nadačního fondu ČEZ, a to částkou 45 412,- na projekt Rozvoj svobodné firemní kultury v Renadi.

Krátkodobý projekt Zkvalitnění práce s klienty skrze motivační rozhovory a storytelling byl v roce 2023 podpořen dotací z rozpočtu statutárního města Brna, městské část Brno-střed částkou 35 000 Kč.

Další krátkodobý projekt Peer Fest byl v roce 2023 podpořen z dotačního titulu Dotace mimo dotační program 2023 Jihomoravského kraje částkou 49 000 Kč.

Údaje podle §30 odst. 1v) vyhlášky č. 504/2002 Sb.:

Přijaté finanční dary od fyzických osob ve výši 79 765,46 Kč a finanční dary od právnických osob ve výši 60 488,18 Kč byly spotřebovány v souladu s účelem poskytnutí. Přijaté finanční dary od fyzických a právnických osob, které nebyly spotřebovány, byly převedeny do fondu darů a zůstatek tohoto fondu ke dni 31. 12. 2023 činí 66 806,54 Kč.

V Brně dne 3. 6. 2024

Sestavila: Eva Johana Šteinigerová



**RENADI, o.p.s.**  
sídlo: Sokolská 14, 602 00 BRNO  
IČ: 293 68 227

